



**1ª edición del Estudio de SoftDoit sobre El uso del software en departamentos de Recursos Humanos en España (2017)**

## **Más del 70% de los departamentos de personal utilizan un software de Recursos Humanos**

- El comparador de software SoftDoit, en colaboración con IFAES, ha llevado a cabo la primera edición del informe sobre el uso del software de RRHH
- Según el estudio, el 73,5% de las empresas cuenta con una solución para la gestión de Recursos Humanos

**Barcelona, 24 de octubre de 2017.-** El comparador líder de software en España y Latinoamérica **SoftDoit** ha presentado hoy la primera edición del **Estudio sobre el uso del software en departamentos de Recursos Humanos**.

Entre las principales conclusiones del estudio, que ha sido presentado por **Lluís Soler Gomis, fundador y CEO de SoftDoit**, destaca que el 73,5% de las empresas consultadas utiliza un software de Recursos Humanos. Tan solo el 23,5% no han implantado esta solución todavía.

En cuanto al tipo de software que utilizan las empresas que han participado en el estudio, un 60% dispone de una solución estándar, el 52,% cuenta con un software a medida, y tan solo el 4% utiliza una solución de código abierto (Open Source).

Otro dato de interés es que de las compañías encuestadas, el 67,6% tienen intención de contratar a más personal este año, mientras que el 17,6% de las empresas no tiene previsto ampliar su plantilla y el 14,7% no está seguro.

Respecto a la modalidad de alojamiento de sus soluciones de RRHH, el informe muestra un crecimiento de la confianza en el cloud computing. Un 44% de las empresas encuestadas tiene alojado su software en la nube, frente al 60% que todavía almacenan sus soluciones en los servidores de la empresa (*inhouse*).

Preguntados por las soluciones específicas de Recursos Humanos que utilizan, la mayoría, el 88%, dispone de un módulo de gestión de nóminas. El 60% afirma que cuenta con un portal del empleado, y el 40% dispone de una solución de selección de personal, mientras que la de formación de empleados, está implantada en el 32% de los departamentos. Por otra parte, el 28% dispone de un área de evaluación de empleados y adaptación de controles de acceso, seguido por el módulo de gestión de turnos y rotación de personal, presente en el 20% de las empresas. Del resto, un 12%

utiliza una solución de prevención de riesgos laborales, y el 4% disponen de módulos de control de presencia.

En esta primera edición del estudio sobre **El uso del software en departamentos de Recursos Humanos** las empresas han sido consultadas sobre si confían en el tele-trabajo. Un 47,1% asegura que sí confía en el trabajo a distancia, mientras que el 41,2% ha afirmado que no, y el 11,8% restante tiene dudas al respecto.

También se les ha preguntado si utilizan herramientas como Skype para realizar como mínimo la primera entrevista a un candidato. El 50% niega utilizar este tipo de herramientas. De la otra mitad restante, el 38,2% asegura que han empleado estas herramientas al menos en el 25% de los entrevistados, seguido del 8,8% que afirma usarlas entre el 25% y el 50% de los casos. Tan solo el 2,9% afirma hacerlo entre el 75% y el 99% de las entrevistas.

Por otra parte, se les ha consultado si tienen pensado cambiar de solución de Recursos Humanos este 2017. Un 64% asegura que no cambiarán de software este año, mientras que el 24% afirma tener previsto cambiar de solución, y un 12% aún no lo sabe.

Preguntados por el principal motivo por el que cambiarán de software de RRHH, el 66,7% dice que lo hará para tener nuevas funcionalidades, mientras que el 50% cambiará su solución para encontrar una que responda mejor a las necesidades de la empresa. El 33,3% tiene previsto cambiarla, para pasarse a la nube, y el 16,7% restante para encontrar una solución más económica.

Por último, a los departamentos de personal que actualmente no disponen de un software, se les ha consultado si tienen previsto adquirir una solución de Recursos Humanos este 2017. El 55,6% afirma no tener intención de implantar un software, mientras que el 44,4% todavía se lo está planteando.

**El estudio completo se puede descargar desde el siguiente enlace:**  
<https://www.softdoit.es/estudios/>

**Acerca de SoftDoit - <https://www.softdoit.com>**

SoftDoit es el comparador de software que nació en 2012 en Barcelona y que actualmente es el líder en España, Italia y México. También está presente en Francia y Reino Unido.

Con una sencilla búsqueda, **SoftDoit** ayuda a los profesionales a encontrar la mejor solución informática. Para ello, la plataforma genera de forma gratuita y neutral un ranking totalmente personalizado con las mejores opciones del mercado, ya que tiene en cuenta su sector, su tamaño y sus requerimientos tecnológicos. El comparador compara entre más de 1.000 soluciones distintas y encuentra las 3 que ofrecen exactamente lo que esa empresa está buscando.

**SoftDoit** lanza mes a mes nuevas opciones de búsqueda, y en la actualidad ya cuenta con comparadores de software para más de 500 sectores y 16 tipos de soluciones tecnológicas como por ejemplo CRM (Marketing y ventas), ERP (Gestión empresarial), SGA (gestión de almacenes), e-learning, TPV, Recursos Humanos, gestión de flotas, contact center, e-commerce, etc.

“Nosotros no les decimos cuál es el mejor software del mundo, sino cuál es el mejor para su

negocio de forma gratuita y neutral”.

**SoftDoit** [www.softdoit.com](http://www.softdoit.com)

**Twitter** [@SoftDoit\\_es](https://twitter.com/SoftDoit_es) [@SolerGomis](https://twitter.com/SolerGomis)

**LinkedIn** [SoftDoit](#) / [LinkedIn Lluís Soler Gomis](#)

**Facebook** [SoftDoit](#)

**Contacto:**

**Adriana Urrea**

SoftDoit – Comunicación

Tel. +34 91 198 20 00

[aurrea@softdot.com](mailto:aurrea@softdot.com)