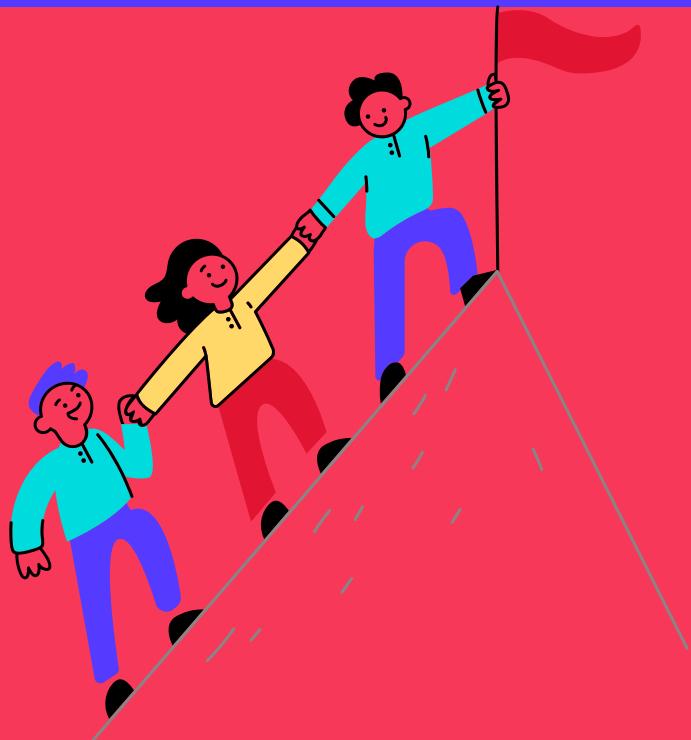


Tecnología digital para gestionar humanos

De la gestión de recursos humanos a la gestión de personas

Retos y tendencias para el departamento de RRHH

by SoftDoit®



Siéntete **libre de compartir este ebook:**
en tus redes sociales, por email
o publicándolo en tu web.

Edición

1.0 → 15 de diciembre de 2022

[Visita esta web para comprobar si es la última versión](#)

Creación

Silvia Llano Cuadra

Eduardo Salado Morales

Lluís Soler Gomis

Colaboran

Álvaro Galán Ocampo, **Sage**

María Angulo, **Beetween**

José Manuel Villaseñor, **Cezanne**

Miguel Fresneda, **Woffu**

Aarón Cogolludo, **Personio**

Sonia López Viñuela, **Exact**

Nacho Pareja, **Talentia**

Juan Conde Morala, **Yunbit**

Rafael Caballero, **Cassidi**

Índice

• <u>Por qué escribimos este eBook?</u>	5
• <u>La guerra del talento y el engagement laboral, los pilares de la nueva gestión de personal</u>	6
• <u>Digitalización de los procesos RRHH: agilizar trámites, liberar cargas y fomentar la comunicación</u>	9
• <u>Opinión de Cezanne</u>	12
• <u>Software global de recursos humanos</u>	14
• <u>TOP: las mejores soluciones de recursos humanos</u>	15
• <u>Opinión de Sage</u>	20
• <u>Software de selección de personal y reclutamiento</u>	22
• <u>TOP: las mejores soluciones de selección de personal y reclutamiento</u>	23
• <u>Opinión de Beetween</u>	25
• <u>Software de gestión de turnos de trabajo</u>	27
• <u>TOP: las mejores soluciones de gestión de turnos y cuadrantes</u>	28
• <u>Software de gestión de vacaciones y ausencias</u>	30
• <u>TOP: las mejores soluciones de gestión de vacaciones y ausencias</u>	31
• <u>Opinión de Woffu</u>	33
• <u>Software de capacitación de personal y formación empresarial</u>	35
• <u>TOP: las mejores soluciones de formación y capacitación</u>	36
• <u>Software de evaluación del desempeño</u>	37
• <u>TOP: las mejores soluciones para la evaluación del desempeño</u>	38
• <u>Opinión de Personio</u>	41
• <u>Software de prevención de riesgos laborales</u>	43
• <u>TOP: las mejores soluciones PRL</u>	44
• <u>Software de gestión de nóminas</u>	46

• <u>TOP: las mejores soluciones de nóminas</u>	47
• <u>Opinión de Exact</u>	50
• <u>Software de control horario y registro de presencia</u>	52
• <u>TOP: las mejores soluciones de control horario y presencia</u>	53
• <u>Opinión de Talentia</u>	56
• <u>Portal del empleado</u>	58
• <u>TOP: los mejores programas y apps de portal del empleado</u>	59
• <u>Opinión de Yunbit</u>	62
• <u>Software de onboarding</u>	64
• <u>Opinión de Cassidy</u>	65

¿Por qué escribimos este ebook?

Nos movemos con un propósito. Sin objetivos claros, caminaríamos perdidos y sin brújula. ¿Cuál es el nuestro? Ayudar a las empresas y negocios a comprender los retos que deberán afrontar para mejorar su gestión en una era de constante digitalización. **No es sencillo, pero seguimos empeñados en guiarte.**

A los mandos de este faro, nació un nuevo proyecto. Además de nuestra consultoría digital, newsletter, pócast, canal de YouTube... ¿Por qué no compartimos varios eBooks con las claves de cada área de negocio en relación con la digitalización? Aquí **comenzamos por los recursos humanos**.

Desglosaremos las soluciones más punteras, qué ventajas tienen y cuáles son las mejores herramientas tecnológicas que podréis implementar.

Además, mostraremos en primera persona **qué opinan los profesionales del sector** sobre la actual gestión de recursos humanos y su evolución digital.



Edu Salado y Lluís Soler, fundadores de SoftDoit

La guerra del talento y el engagement laboral, los pilares de la nueva gestión de personal

La vuelta a la nueva normalidad. Recuperar el presencialismo.

Motivar al empleado. **Digitalizar** trámites laborales. Facilitar la **comunicación** interna. Realizar selecciones de personal que no nos hagan perder tiempo ni dinero en **formar empleados**.

Los retos del departamento de recursos humanos se han visto multiplicados a lo largo de 2022, un año marcado por el fin de la pandemia y la restructuración de la gestión de personal con el retorno al puesto de trabajo.

Y 2023 no va a quedarse corto. Las empresas van a tener que coger este testigo y ser capaces de consolidar unos valores que se han ido introduciendo en el ámbito laboral. Flexibilidad, desarrollo, **capacitación, autogestión, productividad, reconocimiento, liderazgo...** una serie de conceptos que ahora, más que nunca, deberemos enfocar con nuestros objetivos empresariales.



Si la competitividad de las organizaciones viene determinada por su capital humano, y más en plena era digital, deberemos comprender las nuevas reglas de la gestión de recursos humanos: la gestión de personas.

Dos de los grandes retos con los que nos encontramos son la **guerra del talento y el engagement laboral**.

El talento escasea, sobre todo para aquellos puestos de trabajo que requieren conocimientos superiores o unas habilidades concretas. Además, estos puestos suelen coincidir con los de mayor implicación o responsabilidad en cada proceso, por lo que su repercusión en la empresa es aún mayor.

¿Cómo atraer y retener a los mejores talentos a nuestra empresa? Una cosa tenemos clara, ya no es suficiente una buena retribución económica.

Conceptos como salario emocional o gestión de la felicidad van tomando cada vez más fuerza en las organizaciones. Debemos ser capaces de dar respuesta a las demandas de las nuevas generaciones de empleados y destacar como marca empleadora.

Así es, ya no solo son las empresas las que eligen a los mejores candidatos. Se ha dado la vuelta al juego. Un buen profesional buscará a aquellas compañías en las que realmente le gustaría trabajar. Y postulará para ocupar una vacante.



Es hora de reforzar nuestro **employer branding**, crear ambientes laborales propicios para el desarrollo profesional y personal. Dar cabida a las nuevas corrientes de gestión de personas que apuestan por la **conciliación, el liderazgo consciente**, turnos de trabajo equilibrados, la apuesta por la capacitación de su plantilla y la flexibilidad laboral.

No podemos quedarnos atrás a la hora de atraer talento pero, una vez conseguido, tampoco podemos dormirnos en los laureles. A partir de ahí comienza otro de los grandes pilares de la nueva gestión de personas: cuidar a ese empleado, **motivarle y fidelizarle** para que decida quedarse en nuestra empresa y desarrollar en ella todo su potencial.

Generar engagement laboral, mejorar el compromiso y la satisfacción de los empleados con nuestra organización. Un propósito que debe abarcar **todo el ciclo de vida del empleado**, desde su incorporación hasta su salida de la empresa, sin importar si se trata de un trabajador remoto o se encuentra dentro de la sede.

Para fomentar este engagement es fundamental facilitar la comunicación interna entre la plantilla y los directivos, agilizar los trámites laborales que más les repercuten en su vida personal, recompensar el buen desempeño y ofrecer posibilidades de promoción, fomentar el trabajo colaborativo entre equipos y recompensar la productividad.



Ahora es cuando llega la realidad. Que una empresa sea capaz de afrontar con éxito todos estos retos de la gestión de personas, e integrar en su política empresarial las últimas tendencias de recursos humanos, depende de un factor: **su grado de transformación digital.**

Digitalización de los procesos RRHH: agilizar trámites, liberar cargas y fomentar la comunicación

Conectar con los empleados. Cuando la gestión de personas se complicó durante los meses de pandemia, ese fue un elemento clave para el departamento de recursos humanos.

Contar con las adecuadas herramientas digitales fue crucial para poder solventar el distanciamiento físico y mantener a los empleados unidos a los valores de la empresa.

Más allá de demostrar que un buen software de RRHH es fundamental para generar *engagement*, esta necesidad de utilizar aplicaciones tecnológicas se ha reforzado este año. No solo eso, será determinante en la guerra del talento.

Hasta hace poco, muchas soluciones de gestión de empleados se confundían con herramientas de control. Control de productividad, de fichaje al entrar al trabajo, de rendimiento, etc. Pero este nuevo escenario laboral que acabamos de presentar demanda también aplicaciones para **motivar, formar, comunicar, colaborar, incentivar o autogestionar**.



De nada sirve la mejor aplicación de registro horario si esta no va acompañada de cierta flexibilidad de jornada, de posibilidad de teletrabajar o de unas políticas de conciliación adecuadas.

Los software de recursos humanos contemplan todo **el ciclo de vida del empleado**. Una de las ventajas de digitalizar estos procesos es mejorar su *employee experience*, cómo percibe el trabajador su **experiencia** dentro de la empresa.

Desde la selección de personal al onboarding, del registro de jornada a la gestión de ausencias, planes de formación, creación de turnos de trabajo y evaluaciones de desempeño, prevención de riesgos laborales y acceso a nóminas, portal del empleado y offboarding.

Todas estas soluciones se dirigen a cuidar y motivar a los empleados, fidelizarlos dentro de la empresa y proporcionarles las **herramientas** que necesitan para autogestionar trámites, facilitar la comunicación interna y recompensar sus esfuerzos.

Nuevas metodologías, como la **gamificación**, se están introduciendo en recursos humanos para promover la motivación y gestionar el talento. Sus resultados a la hora de identificar habilidades y perfiles conductuales son todo un éxito.

Las plataformas que incluyen técnicas de gamificación permiten evaluar, formar e interactuar con los empleados de una manera dinámica y atractiva, mediante juegos online. Permite utilizar un lenguaje cercano a los usuarios con el añadido del entretenimiento y la competición, con grandes aplicaciones para su uso en remoto.

De la misma manera que no debemos confundir gestión con control, no es lo mismo *presencialismo* que **productividad**.

Los responsables de recursos humanos también necesitan liberarse de trabajo y agilizar sus trámites. Es la otra cara de esta digitalización de los procesos de recursos humanos.

Los managers y directivos necesitan una **visión 360°** de sus empleados, conocer perfectamente a sus candidatos, poder realizar gestiones laborales a distancia, evaluar el rendimiento laboral, conocer la adecuación de las capacidades para cada puesto, automatizar gestiones administrativas internas y con la administración, registrar un *feedback* de sus acciones, conocer qué necesita su plantilla o descubrir los niveles de absentismo dentro de sus equipos.

Además, la mayoría de estas plataformas, por no decir todas, son multidispositivo, ofrecen un **acceso online y app móvil**. La movilidad que managers y empleados necesitan.

Los software de gestión de personas liberan del trabajo más rutinario y mecánico a sus responsables. No hay que preocuparse por *calcular horas extra o nóminas, cumplir con la normativa en materia laboral, equilibrar turnos de trabajo o notificar novedades*.

La digitalización nos libera de estos procesos para que podamos centrarnos en mejorar nuestra cultura corporativa y en conectar a las personas con nuestra marca de empresa.



Si estás pensando en digitalizar tu área de RRHH, solo un consejo: **busca poner en valor la función del área de personas**. Que uno de tus objetivos sea mejorar su visibilidad y posicionamiento dentro de la organización. Y poner a su alcance todos los medios y recursos necesarios para **que la fuerza laboral pueda hacer mejor su trabajo**.

Parece un objetivo sencillo. En realidad, si te paras a pensarlo, lo es. Lo que no resulta tan sencillo es encontrar la fórmula para llevarlo a la práctica. Digitalizar es un término tan amplio que las empresas corren el riesgo de difuminarlo en iniciativas confusas. Sin rumbo. Sin criterio.

En la gestión de personas, la falta de un enfoque coherente puede ser muy grave. Honestamente, lo mejor es **apostar por la sencillez**. Incluso, por la sencillez en la terminología. ¿No te has encontrado con proveedores que utilizan anglicismos para casi todo? ¿O profesionales que recurren a términos excesivamente técnicos para “maquillar” una falta de funcionalidad?

Recurrir a la sencillez suele ser la mejor de las estrategias. ¿Quieres ahorrar tiempo y simplificar procesos? ¿Minimizar recursos? ¿Reducir el índice de rotación? ¿Mejorar el desempeño? Llama a las cosas por su nombre, y espera respuestas claras, concisas y transparentes.

En definitiva, digitalizar la gestión de tus recursos humanos no es una cuestión tecnológica; es buscar respuestas. Soluciones que te permitan hacer mejor las cosas. Y si quieres bajar a lo realmente práctico, **digitalizar la función de los RRHH te ayudará**, entre otras cosas, a:

- Acortar y abaratar los procesos de selección.
- Identificar y atraer al mejor talento.
- Facilitar la incorporación de nuevos empleados y fidelizarlos en el tiempo.
- Obtener información valiosa de las desvinculaciones. Mantener un entorno positivo y proteger la reputación corporativa.
- Personalizar la formación y facilitar el desarrollo profesional.
- Mantener alto el compromiso de los empleados.
- Minimizar la tasa de rotación y fomentar la interacción bilateral entre empleados y empleadores.
- Agilizar los procesos de evaluación. Utilizarlos como puntos de partida para mejorar el rendimiento, la formación, la compensación, etc.
- Crear un flujo de trabajo ágil y transparente para gestionar las ausencias.
- Hacer que la información fluya. Favorecer la autonomía y la colaboración.
- Identificar, planificar y gestionar las necesidades de contratación. Equilibrarlas con los objetivos corporativos y la realidad empresarial.

*José Manuel Villaseñor, partner
director de **Cezanne HR España***



Software global de recursos humanos

Dentro de las soluciones que digitalizan la gestión de personas, encontramos las plataformas globales de recursos humanos.

Integrar diferentes herramientas para abarcar todos los procesos relacionados con la plantilla: nóminas, control horario, formación, desempeño, selección, turnos, etc.

Permiten registrar, almacenar, centralizar y relacionar toda la información de los empleados de una empresa, ya sea su jornada, tipo de contrato, vacaciones, bajas, ausencias, etc. y vincularlo con sus nóminas o necesidades de formación, por ejemplo.

Además, son de gran ayuda a los responsables del departamento, ya que automatizan muchas de sus tareas diarias.

Dentro de las aplicaciones de este **software de recursos humanos** encontramos:

- Selección de personal y reclutamiento.
- Gestión de turnos.
- Gestión de ausencias y vacaciones.
- Capacitación y formación para empleados.
- Evaluación del desempeño.
- Prevención de riesgos laborales.
- Gestión de nóminas.
- Control horario y gestión del tiempo.
- Portal del empleado.
- Onboarding y offboarding.

TOP: los mejores software de RRHH

Haz clic para ver el directorio completo



[Visitar](#)

Cezanne HR

Software online de recursos humanos **para compañías de 50 a 500 empleados de todos los sectores**. Una plataforma **altamente configurable** y de rápida implantación que permite una gestión de empleados centralizada para empresas con varias oficinas o localizaciones.

Cuenta con módulos de personas, formación, selección, notas de gastos, ausencias, evaluación de desempeño, competencias y objetivos.

Una aplicación multidioma, multipaís y moneda, con gestión de flujos de trabajo, planes de rendimiento, recordatorios y notificaciones.



[Visitar](#)

a3innuva, nómina

Software de gestión laboral para **administrar la plantilla de las organizaciones y sus nóminas**, simplificando todo lo relativo a la gestión de personas de forma eficiente.

Una plataforma RRHH online, integral y escalable, que incorpora automáticamente los datos salariales de más de 1.400 convenios.

Incluye procesos masivos de nómina, portal del empleado, firma digital, gestión de vacaciones y ausencias, gestión de turnos, gestión del tiempo, evaluación del desempeño, selección y reclutamiento, formación y bonificaciones.



[Visitar](#)

Personio

Agiliza y optimiza todos los procesos de gestión de personal en una única plataforma online, atrayendo el mejor talento y reduciendo la carga de trabajo administrativo gracias a la automatización de procesos y a la digitalización de la información. Cubre la **gestión de empleados en cada una de sus etapas**, con módulo de control horario y registro de jornada, reclutamiento y selección, onboarding, control de vacaciones y ausencias.

Permite crear diferentes niveles de acceso, incluye firma digital y una eficaz agenda de recordatorios y tareas pendientes.



 Visitar

Mentor

Agiliza todos los procesos de gestión del empleado, con una amplia funcionalidad y parametrización que resuelve y automatiza múltiples casuísticas.

Incluye gestión de formación, evaluación, jornada laboral, selección y prevención de riesgos laborales. Además, dispone de portales y apps para facilitar la comunicación entre el personal y su participación en dichos procesos.

Ofrece una visión completa del empleado con toda su información centralizada, gestión documental, notificaciones y se puede complementar **con su solución Labor para la gestión de nóminas**.



 Visitar

Talentia HCM

Solución integral para la **gestión del talento** en las empresas. Una plataforma online con diseño moderno e intuitivo que permite trabajar a tus empleados de manera colaborativa y a los managers automatizar tareas que requieren mucho tiempo y esfuerzo.

Integra todas las herramientas necesarias para facilitar la selección de personal y reclutamiento, el desarrollo de la carrera profesional y la formación, la administración de los empleados y el desarrollo continuo del talento.

Con portal para empleados, managers y RRHH, además de herramientas BI.



 Visitar

Factorial HR

Plataforma **RRHH online todo en uno para las pymes**, que ayuda a gestionar el tiempo, atraer talento y agilizar procesos administrativos.

Permite automatizar desde tareas cotidianas como el fichaje de empleados, sus vacaciones y ausencias, hasta la evolución del desempeño, la formación de equipos y el reclutamiento de personal.

Facilita la autogestión de trámites a través del portal del empleado, así como la comunicación de eventos y actividades, e incluye gestión documental y firma electrónica.

Sage



Visitar

Sage HR

Solución en la nube que agiliza, simplifica y automatiza todos los procesos relacionados con la gestión de personal en una empresa.

Permite **gestionar, supervisar e involucrar a los empleados**, incluso en remoto, gracias a su base de datos online que centraliza toda la información, sus herramientas de comunicación y el portal online que facilita la consulta y autogestión.

Gracias a su sistema modular, podrás añadir las aplicaciones que necesites para completar tu plataforma RRHH, como gestión de ausencias, evaluación del desempeño, control horario, gestión de turnos, de gastos de empresa, reclutamiento y onboarding.

Altamira



Visitar

Altamira HRM

Plataforma integral que **digitaliza todos los procesos RRHH, adaptándolos a tus necesidades**.

Formada por 6 módulos independientes que permiten aumentar la eficiencia de los procesos de selección y mejorar el *employer branding*, organizar planes de formación y cursos online, evaluar las competencias del personal, automatizar el control de la asistencia y de horas extra, gestionar ausencias y vacaciones, y centralizar toda la información de cada empleado, plasmar el organigrama y hacer un seguimiento de las actividades.

Una solución muy fácil de usar, al mismo tiempo que cuenta con avanzada tecnología y sistemas de integración.

=Exact



Visitar

Exact para RRHH

Solución escalable y multiidioma que automatiza la gestión del capital humano al integrar un **potente gestor de procesos y de gestión documental, lo que permite disponer de una visión 360°** de toda la organización en tiempo real.

Toda la información está actualizada y accesible desde el portal del empleado y todo tipo de dispositivos con conexión a internet. Muy eficaz para equipos internacionales o deslocalizados.

Permite digitalizar cualquier actividad RRHH, desde la publicación de una vacante, el proceso de onboarding, la gestión de ausencias, la formación, las políticas de evaluación o el desempeño.



 Visitar

Bizneo HR

Software que optimiza los procesos del departamento de RRHH para alcanzar el máximo nivel en la gestión del personal y del talento.

Una suite **formada por casi 20 herramientas tecnológicas que cubren y dan soluciones para mejorar todas las etapas** por las que pasa un trabajador en una empresa: reclutamiento, evaluación, formación, desarrollo, gestión del tiempo y fidelización.

Automatiza procesos rutinarios como el onboarding y el offboarding, la gestión de la prenómina, el control de gastos e incidencias, avisos y notificaciones y cuenta con encuestas para medir el clima laboral.



 Visitar

Team2Go

Software que integra todos los procesos de RRHH en una única plataforma online. Con una rápida implantación y sencillo uso, permite **aumentar la eficacia y la productividad del departamento**.

Integra todas las funcionalidades para gestión de empleados: control de presencia y horario, gestión de ausencias y vacaciones, hojas de gasto, onboarding, reclutamiento, gestión del talento y formación.

Su portal del empleado permite la autogestión de trámites, consultas y comunicaciones. También incluye herramientas e-recruitment, evaluación de competencias, encuestas sobre el clima laboral y un simulador de retribuciones.



 Visitar

SoftGarden

Plataforma **especializada en la gestión del talento**. Gestiona todo el proceso de reclutamiento para atraer a los mejores candidatos, conseguir mayor conversión y administrar fácilmente todos los pasos internos de la selección.

Con automatizaciones y flujos de trabajo personalizados, notificaciones y recordatorios, multitud de integraciones con aplicaciones de terceros y análisis en tiempo real de todas las ofertas de empleo, canales de entrada y fases del proceso.



Visitar



Woffu

Software en la nube que **digitaliza y optimiza la gestión del tiempo, sincronizando el control de ausencia, de presencia y de turnos**.

Soluciona con agilidad complejas casuísticas de gestión de personal, facilita la comunicación interna y el teletrabajo.

Especializada en control horario, también permite enviar comunicaciones o realizar publicaciones en el tablón de anuncios virtual. Incluye firma digital y gestión documental para poder compartir documentos y facilitar el envío de nóminas, justificantes y contratos.



Visitar



Endalia HR

Software modular que automatiza todos los procesos del departamento RRHH. Una plataforma **fácilmente configurable para adaptarse a las necesidades de cada empresa y sus áreas de mayor impacto**.

Los módulos de Endalia HR permiten una gestión integral, abarcando las áreas de organización y personas, planificación y presupuestos, nóminas, dirección por objetivos, compensación, competencias, formación, selección, vacaciones y ausencias, registro de jornada, viajes y gastos, comunicación interna, PRL, workflows y BI.

Con accesos diferenciados para responsables y empleados, lo que facilita la gestión de equipos desde cualquier lugar y, por otro lado, la autogestión por parte de la plantilla.



Visitar



Sesame HR

Solución integral de recursos humanos que **automatiza las tareas administrativas del departamento para que puedas centrarte en la gestión del personal**, ofrecer una buena experiencia de empleado y analizar KPIs de RRHH.

Sus herramientas de gestión del tiempo permiten realizar control horario de empleados con geolocalización, gestionar vacaciones, ausencias y turnos y medir la productividad con su gestión de tareas y proyectos.

En lo referente a la gestión del talento, digitaliza los procesos relacionados con el reclutamiento y el onboarding, incluye sistemas de comunicación interna, encuestas de clima laboral y evaluación del desempeño.



Los modelos de trabajo establecidos en los que hemos confiado tradicionalmente están sufriendo cambios importantes que están redefiniendo por completo la forma de trabajar de las pequeñas y medianas empresas.

Casi todas las interacciones humanas implican ahora un punto de contacto digital con nuevas formas de organizarnos, de comunicarnos y de colaborar. Para responder a los nuevos desafíos digitales (a los que todos nos enfrentamos y que nos afectan en mayor o menor grado de intensidad en nuestro negocio) se necesita de un músculo digital que actúe acorde.

Este músculo digital es una ventaja competitiva, hace posible la flexibilidad y refuerza las conexiones entre las personas y las organizaciones. Conecta a la gente con la misión, la cultura y los objetivos. Ayuda a dar sentido a los datos y a liberar a los departamentos de recursos humanos de tareas de menos valor mediante la automatización de procesos.



Las soluciones de gestión del capital humano de Sage, como Sage HR y Sage 200 Laboral se han diseñado para que empresas y personas puedan lograr más y llegar más lejos, independientemente de dónde y cómo estén trabajando, cubriendo tres áreas principales:

Procesos y eficiencia

Conecta a las personas con la misión, la cultura y los objetivos de la empresa con metodologías de evaluación del desempeño. Reduce la curva de aprendizaje de las nuevas incorporaciones automatizando el onboarding de empleados y estandariza procesos de gestión del día a día que den velocidad a tu negocio.

Personas y talento

Las organizaciones están compitiendo en un mercado más intenso por la adquisición y retención del mejor talento, y hoy se ha convertido en una de las prioridades en la gestión del capital humano. Mantén informada y conectada a la plantilla con herramientas diseñadas para ayudarles a desarrollar su máximo potencial.

Tecnología y nuevas formas de trabajar

Automatiza procesos y facilita soluciones que permitan a tu personal trabajar desde cualquier lugar. Incorpora potentes herramientas de visualización y analítica de datos con indicadores para obtener una visión en conjunto de la empresa para la toma de decisiones en base a datos extraídos en tiempo real.

Álvaro Galán Ocampo, Product
Marketing Manager HR & Payroll de **Sage**

Sage



Software de selección de personal y reclutamiento

¿Quieres encontrar el empleado perfecto para tu empresa? Solo necesitas un software de selección de personal.

También conocido como software ATS (del inglés *applicant tracking systems*, sistema de seguimiento de candidatos), ayuda a gestionar el proceso de captación de talento y al reclutamiento de candidatos para un puesto de trabajo vacante en la empresa.

Simplifica todo el proceso, desde la preselección de aspirantes y filtrado de CV, hasta las entrevistas finales y su posterior contratación. Es una de las herramientas clave para mejorar tu employer branding.

Al digitalizar las acciones de reclutamiento conseguirás:

- Centralizar toda la información de cada candidato (datos personales, redes sociales profesionales, solicitudes, anotaciones internas, etc.).
- Facilitar procesos de selección a distancia.
- Crear un portal de empleo o bolsas de trabajo internas.
- Automatizar la publicación de ofertas en portales especializados, incluso en redes sociales.
- Filtrar currículums de acuerdo a etiquetas y aplicar tecnología IA para evaluar candidatos y priorizar determinados perfiles.
- Planificar y programar entrevistas de trabajo, con recordatorios y notificaciones.
- Automatizar la comunicación con los candidatos, generando respuestas cuando se recibe un CV, un candidato es seleccionado y eliminado del proceso.

TOP: los mejores software de reclutamiento y selección de personal



[Visitar](#)

Factorial HR

Recluta a más candidatos y el mejor talento con un **portal de empleo atractivo y actual, personalizado con tu imagen de empresa**. Gestiona todo el ciclo de reclutamiento, crea ofertas y formularios, automatiza el envío de respuestas durante el proceso de selección y se integra con LinkedIn e Indeed para publicar ofertas de trabajo desde tu plataforma.



[Visitar](#)

Mentor

Resuelve con agilidad procesos de selección complejos. Publica y gestiona ofertas de empleo internas, externas y mixtas; lleva a cabo procesos de selección con fases configurables; genera comunicados; filtra perfiles por criterios y por competencias ponderadas y crea un Portal del Candidato (Jobsite) para integrar en Infojobs o en tu web.



[Visitar](#)

Talentia Talent Acquisition

Impulsa tu marca como empleador, contrata más rápido y destaca ofreciendo el mejor proceso a los candidatos. Gestiona el flujo de información entre managers, candidatos y RRHH; publica ofertas en portales de trabajo, plataformas sociales y bolsas de trabajo internas; y automatiza los procesos de contratación. Con IA para evaluación de candidatos.



[Visitar](#)

Personio

Centraliza todas las candidaturas y permite generar un feedback con respuestas automáticas, crea ofertas de trabajo con un solo clic y firma electrónicamente los contratos. Con funcionalidades de calendario, plantillas de ofertas de trabajo y de correo, envío de recordatorios y priorización de candidaturas.



Visitar

Beetween

Especializado en la gestión de reclutamiento, desde la publicación de la oferta hasta la generación automática de contratos. Multiposting, social recruiting, integración con career site personalizados, portal del candidato, parsing y análisis sintáctico de CV para la criba curricular. Con herramientas de comunicación con el candidato y para realizar videoentrevistas.



Visitar

Bizneo HR

Para empresas con grandes volúmenes de vacantes y que necesitan mejorar y acelerar sus procesos de contratación. Cuenta con un potente multiposting, publicación y recepción automática de candidaturas, filtros y búsquedas avanzadas en los CV, herramientas de comunicación, chatbot, pruebas psicométricas y cálculo de ROI por canal de reclutamiento. Además, crea flujos de selección por tipos de puesto.



Visitar

Identia Select

Especializado en reclutar el mejor talento mediante técnicas de gamificación. Cuenta tecnología IA para automatizar el reconocimiento de las soft skill de los candidatos, pruebas conductuales online basadas en psicometría y algoritmos, criba masiva y a distancia. Se personaliza según las necesidades de cada compañía.



BITE

Especializado en e-Recruiting y usado por empresas de toda Europa para localizar al mejor talento a distancia. Digitalización personalizada de cada proceso de reclutamiento: publicación de ofertas, creación y selección de *killer questions*, filtros, formularios, plantillas, etc. Se puede vincular con redes sociales e incluye entrevistas online.



[Visitar](#)

SoftGarden

Dirigido a facilitar la atracción y contratación del mejor talento, tanto para pymes como multinacionales. Crea rápida y fácilmente tu propia página de empleo, sincroniza tus ofertas de trabajo, integra automáticamente reseñas de la empresa y cuenta con herramientas SEO para que los candidatos te encuentren fácilmente en los buscadores.



[Visitar](#)

Sesame HR

Optimiza el proceso de selección de personal de las empresas para agilizar las contrataciones y atraer el mejor talento. **Automatiza la creación de ofertas de trabajo o de un portal de empleo personalizado**, el seguimiento en tiempo real del estado de cada proceso y el envío de notificaciones a los candidatos. Genera una base de datos con todos los perfiles y asigna tareas a responsables.



Opinión

En un momento en que el teletrabajo se ha convertido en una "*nueva normalidad*", muchas empresas han tenido que replantearse sus métodos de trabajo y su relación con lo digital.

En lo que se refiere a la selección y contratación de personal, gracias a las nuevas tecnologías y, más concretamente, a la tendencia de buscar un empleo a través de internet, **la relación entre reclutadores y candidatos se ha transformado completamente**.

Podemos afirmar que Internet y las redes sociales (profesionales o no) han contribuido a crear un enorme mercado de reclutamiento y está obligando a los profesionales de RRHH a adaptar sus procesos para encontrar candidatos en ese nuevo mercado.

La digitalización permite buscar mejor a tus candidatos y, por tanto, aumentar el porcentaje de contrataciones con éxito, gracias a una mejor proactividad, por un lado, y a las herramientas de selección de personal especializadas (ATS) por otro.

El software ATS Beetween permite digitalizar todo el proceso de un reclutamiento. Gracias a sus diferentes funcionalidades y automatizaciones, los reclutadores pierden mucho menos tiempo y pueden concentrarse en lo esencial, ¡el lado humano del reclutamiento! Y, por si fuera poco, esta digitalización de procesos también les permitirá **cultivar su employer branding y aumentar su visibilidad** y atractivo entre un mayor número de candidatos potenciales.

Multidifusión de ofertas en diferentes portales y redes sociales, **IA para analizar currículos, filtros inteligentes, automatizaciones, páginas de empleo corporativas** optimizadas para aumentar la visibilidad y employer branding, personalización de procesos... Todas estas características son bienvenidas por nuestros clientes y representan un considerable ahorro de tiempo, al mismo tiempo que mejoran la eficacia y la relevancia de sus reclutamientos.

*María Angulo, responsable de desarrollo de mercado español en **Beetween***

 **Beetween**



Software de gestión de turnos de trabajo

Se acabaron los turnos descompensados y el tener que hacer malabarismos con los cuadrantes de horario.

Los software de gestión de turnos y planificación de horarios han llegado para facilitar ese tedioso proceso de recursos humanos, sobre todo para las organizaciones que trabajan por turnos rotativos o el sector Horeca.

Gracias a estas soluciones, lograrás equilibrar el personal de cada jornada en función de sus capacitaciones y las necesidades de la empresa, evitarás sobrecargas de trabajo y resolverás a tiempo incidencias por falta de personal.

Al digitalizar la creación de turnos de trabajo conseguirás:

- Controlar en tiempo real la disponibilidad de la plantilla.
- Planificar turnos de trabajo de forma automática, teniendo en cuenta diversas variables como el tipo de jornada de cada empleado, competencias y cargos, disponibilidad, vacaciones, contrato, niveles de trabajo, etc.
- Conseguir total transparencia en el proceso, ya que el calendario de turnos es accesible para todos los implicados.
- Facilitar un canal a los trabajadores para solicitar cambios.
- Enviar notificaciones automáticas cuando se actualicen los cuadrantes.

TOP: los mejores software de gestión de turnos y cuadrantes

Escanea o haz clic para ver el video



Visitar

Factorial HR

Asigna turnos de forma masiva, planificalos por semanas u otros periodos, adjudica turnos a días concretos y conoce con facilidad los empleados disponibles en cada cuadrante. Con notificaciones en caso de turnos publicados o modificados, **posibilidad de crear plantillas de turnos y monitorizar las horas realizadas.**



Visitar

Woffu

Planifica y coordina con eficacia los turnos de trabajo, tanto por sedes como por departamento y equipos. Sencilla configuración a través de calendario, **gestiona los turnos teniendo en cuenta los contratos de trabajo, los convenios y las horas trabajadas.** Controla en tiempo real los empleados activos en cada departamento.



Visitar

Planor

Centraliza toda la información relativa al tiempo de trabajo de cada empleado para poder visualizar las vacaciones de la plantilla, los empleados disponibles en cada jornada, las ausencias, el tipo de contrato y de horario. **En caso de descuadre en la planificación, propone trabajadores alternativos** según los filtros asignados.



Visitar

Bizneo HR

Integra cinco soluciones clave para la gestión del tiempo: gestión de turnos de trabajo, control horario, vacaciones y ausencias, control de acceso y gestión de horas extra. Un programa potente y fácil de usar para **hacer turnos rotativos y cuadrantes de trabajo de manera manual o automática.** Asigna horarios de forma masiva por puesto o por departamento, y detecta solapamientos.



Un nuevo concepto de planificación



Visitar

PGPlanning

Diseñado para todas las empresas que trabajan por turnos de trabajo y rotaciones. Su **sistema inteligente de generador de cuadrantes ofrece automáticamente diferentes opciones** de planificación de horarios teniendo en cuenta variables y factores definidos, y así seleccionar la opción idónea para el equipo. Incluye portal del empleado y control de presencia y absentismo.



Visitar

Combo

Especialmente **diseñado para las empresas de hostelería y restauración**. Una solución de planificación de turnos y cuadrantes, fichaje, gestión de ausencias y vacaciones. Con un diseño moderno y sencillo, permite planificar turnos rotativos con un par de clics, de acuerdo a los convenios y contratos. Utiliza etiquetas para distinguir los turnos más exigentes y genera informes de productividad.



Visitar

SDP: Era Plan

Planificación avanzada y automatizada de turnos de trabajo. Podrás **comprobar fácilmente si las necesidades mínimas del personal están cubiertas** en cada uno de los departamentos de la empresa, calcula automáticamente las horas de trabajo y las suplementarias, verifica las ausencias y genera informes y estadísticas.



Visitar

Sesame HR

Digitaliza todo el proceso de creación y asignación de turnos para evitar solapamientos y optimizar los cuadrantes de trabajo. Genera automáticamente horarios **teniendo en cuenta niveles de responsabilidad y personas necesarias para cubrir cada turno**, activa restricciones según convenio, crea patrones para turnos rotatorios y define pausas y descansos.

Software de gestión de vacaciones y ausencias

Una de las mejores soluciones para organizar con eficiencia el trabajo en función de los picos de demanda y de la disponibilidad del personal.

El software de gestión de vacaciones y ausencias te dará una visión global y en tiempo real de las bajas y períodos vacacionales de tus empleados, y así organizar correctamente tu capital humano y mejorar tu productividad.

Lleva un registro automatizado de las vacaciones y las ausencias de cada empleado, permitiendo realizar una previsión realista y global de las fuerzas de trabajo.

Al digitalizar la gestión de ausencias y vacaciones conseguirás:

- Automatizar el registro de vacaciones para obtener una visión global de las ausencias de cada periodo.
- Controlar el absentismo.
- Facilitar la autogestión de las solicitudes a los equipos.
- Agilizar la carga de trabajo al departamento RRHH. Solo tendrán que aceptar o denegar las solicitudes que reciben.
- Enviar notificaciones tanto a managers como a empleados de las solicitudes en trámite y resueltas.
- Adjuntar justificantes para las bajas notificadas.

TOP: los mejores software de gestión de vacaciones y ausencias

Escanea o haz clic para ver el video



Visitar

Woffu

Permite a los empleados **solicitar vacaciones y ausencias de forma sencilla y desde cualquier lugar**. Los responsables tan solo tienen que validar con un solo clic, pueden configurar normas y preferencias y disponen de una vista calendario de sus equipos. Está integrado con un sistema de control de presencia.



Visitar

Cezanne HR

Una intuitiva interfaz para agilizar y simplificar los procesos de solicitud de vacaciones y ausencias, su aprobación o denegación. **Facilita la autogestión 24/7 con notificaciones instantáneas**. Integra organizador, planificador y calendarios de ausencias, vacaciones y festivos; control de asistencia; bolsa de horas y cálculos automáticos de días pendientes.



Visitar

Factorial HR

Automatiza de manera eficaz las solicitudes de ausencia y facilita a los responsables su aprobación o denegación. **Todas las ausencias están accesibles en una única vista, y ofrece un cuadro personal de días totales, usados y disponibles**. Se pueden crear tantas políticas de vacaciones como sea necesario y configurar los días restantes que se acumulan de un año a otro.



Visitar

Talentia Absence Management

Configura diferentes tipos de ausencia y define patrones de trabajo para solicitudes de permisos de jornadas completas o media jornada. Planifica, supervisa y rastrea fácilmente las ausencias, ofrece un registro automático de las vacaciones, los días de enfermedad u otras ausencias, incluso para empresas con sedes en diversos países.



[Visitar](#)

Mentor

Desde esta visual plataforma, los empleados pueden solicitar cómodamente sus peticiones, consultar sus días disfrutados, pendientes, bajas justificadas y no justificadas. Las aprobaciones son configurables y liberan de una importante carga de trabajo a los responsables respecto al control de absentismo.



[Visitar](#)

Personio

Ofrece una visión global de las ausencias de la plantilla para mejorar la planificación, y permite a los empleados solicitar vacaciones o bajas de una manera ágil. Calcula automáticamente los días de vacaciones disponibles, pendientes y disfrutados; y genera informes de control de absentismo.



[Visitar](#)

netTime

Control de ausencias, vacaciones y jornada laboral intuitiva, flexible y adaptable, con geolocalización para los trabajadores desplazados. Desde una única base de datos, se centraliza toda la información de cada empleado referente a horarios, accesos, tareas, ausencias, vacaciones, etc. Se ajusta a cualquier requerimiento empresarial.



[Visitar](#)

Nubhora

Automatiza todas las solicitudes y flujos de aprobación de vacaciones, permisos y ausencias. Evita solapamientos entre empleados, **respeta los convenios y acuerdos individuales de cada trabajador, incluso define bolsas de vacaciones** según distintos factores como días de libre disposición o vacaciones del año anterior.



[Visitar](#)

Endalia HR

Facilita el seguimiento de la gestión de ausencias y vacaciones, ya que permite **definir las distintas tipologías de ausencia que van a utilizarse en la empresa** y procesos de validación. Con calendario interactivo para solicitar directamente días de vacaciones y ausencias, todos los integrantes de un equipo podrán visualizar las vacaciones de sus compañeros para realizar una buena planificación.

Combo



[Visitar](#)

Combo

Diseñada para la **gestión de personal del sector de la restauración**, incluidas vacaciones y ausencias, bajas, turnos y horarios. Con un diseño moderno y sencillo, podrás controlar la gestión de vacaciones de tu personal con un par de clics, de acuerdo a los convenios y contratos. Utiliza etiquetas para distinguir tus equipos y adapta las vacaciones a las necesidades de cada temporada de trabajo.



[Visitar](#)

Sesame HR

Un sencillo y visual gestor de vacaciones y registro de ausencias que permite descargar los informes en excel y pdf. Facilita el trabajo a los managers gracias a sus notificaciones en tiempo real, un **proceso de validación de un clic, la asignación de roles de aprobación** y el calendario de cuadrantes para evitar solapamientos. Calcula automáticamente los días de vacaciones disponibles.



Opinión

La gestión eficiente de las ausencias es crucial y marca la diferencia entre una empresa atractiva o no. Al hablar de ausencias, lo hacemos en su sentido amplio incluyendo días de vacaciones, bajas por IT, horas de médico, bajas por maternidad, etc. Hace pocos años dichas peticiones se hacían en persona o vía email registrándose en un excel. Hoy en día, al digitalizarlas el proceso es colaborativo; en primer lugar un empleado realiza una solicitud desde cualquier dispositivo digital a su responsable que podrá aceptarla o rechazarla. Toda la información será accesible en tiempo real para los responsables de RRHH. De esta manera se evitarán malentendidos.

La digitalización de la gestión de las ausencias aporta una serie de ventajas:

- Los empleados se empoderan, por lo que son capaces de autogestionar y visualizar el saldo de días de vacaciones, sus horas de ausencia, sus bajas médicas, etc.
- Los responsables de equipo ganan visibilidad de las ausencias del equipo y pueden validar y controlar las solicitudes minimizando así los roces.
- Los departamentos de RRHH ahorran tiempo y recursos que antes invertían en gestionar tareas mecánicas.

Woffu es una gran solución en lo que se refiere a la **digitalización de la gestión del tiempo de los empleados y simplifica el día a día del departamento de RRHH**.

En Woffu sabemos que preocuparse por el tiempo de los empleados aumenta su compromiso y bienestar. Además, somos especialistas en **control horario, turnos y en la gestión documental con firma digital**.

Miguel Fresneda,
Managing Director de **Woffu**



Software de capacitación de personal y formación empresarial

Puede ser uno de los aspectos más descuidados por parte del equipo directivo, pero la formación de empleados es clave para actualizar competencias, mantener una plantilla adaptada a los cambios y evoluciones de su sector y, cómo no, motivarles y fidelizarles.

El software de capacitación de empleados es, por tanto, una pieza clave a la hora de fomentar la productividad y contar con los mejores trabajadores para cada puesto, al mismo tiempo que facilita la alineación de los trabajadores con los objetivos empresariales.

Al digitalizar la gestión de acciones formativas conseguirás:

- Crear y difundir fácilmente planes de formación y desarrollo para la plantilla.
- Monitorizar la evolución de los usuarios y medir su nivel de compromiso.
- Aplicar nuevas técnicas de aprendizaje y formación online, como gamificación o acciones de microaprendizaje.
- Gestionar itinerarios en función de las diferentes competencias y puestos de trabajo.
- Detectar carencias formativas y habilidades a potenciar para mejorar el desempeño.

TOP: los mejores software de formación para empleados



[Visitar](#)

Cezanne HR

Gestiona fácilmente procesos formativos de principio a fin (convocatorias, certificaciones, informes, controles, costes...), permitiendo la solicitud y aprobación de acciones formativas con un solo clic. Con identificación de necesidades formativas y/o brechas competenciales y workflows personalizables para estructurar la información.



[Visitar](#)

Talentia Training Management

Motiva a los trabajadores con una experiencia de formación innovadora centrada en el empleado. **Diseña y ofrece catálogos completos de formación de manera rápida y eficaz**, gestiona cursos presenciales y online y realiza un seguimiento del aprendizaje.



[Visitar](#)

Mentor

Planifica y ejecuta acciones formativas para los empleados, **gestionando el tipo de formación, calendario, asistentes y formadores**. Permite crear acciones formativas específicas o píldoras y bonificaciones de formación establecidas por la Fundae.



[Visitar](#)

Explore School

Plataforma LMS Moodle para elaborar fácilmente planes formativos online y gestionar itinerarios de capacitación en función de las competencias. **Diseña escuelas formativas digitales, ofrece cursos online corporativos y certificaciones.**

Software de evaluación del desempeño

Poder analizar las aptitudes de nuestros empleados, detectar los trabajadores con mejor rendimiento y conocer qué valoración transmite el clima laboral de la organización es básico a la hora de generar una experiencia de empleado satisfactoria y mejorar la productividad de la empresa.

El software de evaluación del desempeño ofrece las herramientas necesarias para conseguir feedback de la plantilla, automatizar la valoración de sus habilidades y competencias y premiar el talento.

Al digitalizar la evaluación del desempeño conseguirás:

- Crear fácilmente evaluaciones, encuestas y formularios para distribuirlos automáticamente a la plantilla.
- Alinear los objetivos generales de la empresa con los específicos de equipos o empleados para analizar la productividad.
- Identificar y recompensar a los mejores trabajadores, así como detectar brechas de competencias.
- Diseñar encuestas anónimas para medir el clima laboral.
- Enviar notificaciones y recordatorios a los implicados para concluir las evaluaciones.
- Generar informes de rendimiento y analizar datos en tiempo real.

TOP: los mejores software de evaluación del desempeño

Escanea o haz clic para ver el video



[Visitar](#)

Cezanne HR

Distribuye y compara automáticamente los formularios de evaluación, proporciona a los equipos de RRHH información en tiempo real, ofrece visibilidad sobre todo el proceso y activa automáticamente recordatorios para asegurar que no se olviden plazos clave.



[Visitar](#)

Talentia

Evaluación del desempeño 360° por objetivos que permite definir metas y adaptar planes de desarrollo. Evalúa las habilidades y desempeños de los empleados, desarrolla grupos de talentos, realiza un seguimiento de los perfiles de la empresa o diseña planes individuales.



[Visitar](#)

Bizneo HR

Elige y crea fácilmente diferentes modelos de desempeño, como 360°, 180°, OKRs o autoevaluación. Destaca su opción de crear una **matriz de talento que permita identificar, clasificar, comparar, calibrar y desarrollar el potencial** y el desempeño de los empleados.



[Visitar](#)

Sage HR

Comparte objetivos y prioridades con los equipos para fomentar la productividad, incluso trabajando en remoto. **Ofrece una visión integral del rendimiento mediante feedback de compañeros, superiores y subordinados**, además de poder plantear encuestas anónimas y realizar un seguimiento de los avances por departamento, equipo o empleado.

Personio



[Visitar](#)

Personio

Programa evaluaciones y automatiza el envío de invitaciones y recordatorios a los empleados correspondientes. **Sigue el progreso del talento desde todos los ángulos con un feedback 360°.** Define objetivos y realiza un seguimiento del desarrollo.

factorial



[Visitar](#)

Factorial HR

Define tus propias preguntas o utiliza las prediseñadas por el sistema para la evaluación 360°. Podrán ser anónimas, obligatorias o no, de texto, de opción múltiple o de clasificación. Personaliza y automatiza todo el proceso configurando criterios de las evaluaciones y su periodicidad.

summ^{ar} software



[Visitar](#)

Mentor

Configura cualquier proceso de evaluación y su seguimiento: **objetivos, competencias, indicadores, familias, evaluaciones individuales, 180°, 360° y autoevaluación.** Permite definir objetivos, establecer planes y crear un sistema de alertas y flujos de aprobación.

Yunbit.

CLOUD BUSINESS SOFTWARE



[Visitar](#)

Yunbit

Evaluación 360° que facilita la gestión y coordinación de los procesos mediante la generación de avisos automáticos y otras **configuraciones respecto a evaluadores, ponderaciones y peso de las respuestas, flujo de cumplimentación** o cálculo de respuestas y resultados.

alight.



[Visitar](#)

Alight

Optimiza el ciclo de rendimiento y recompensas, identifica brechas de conocimiento o habilidades para poder solucionarlas con los adecuados procesos de adaptación y formación, fortaleciendo las competencias de la plantilla y la promoción.



 [Visitar](#)

HRider

Especializado en la evaluación del desempeño y el desarrollo de talento. Personaliza y automatiza estos procesos adaptándose a cada empresa. Integra evaluación 90°, 180°, 270° y 360°; medición de KPIs, objetivos y competencias; creación de planes de desarrollo, mapa de fortalezas y áreas de mejora. Permite medir el potencial y cruzar los datos en una matriz de talento (9-Box), obtener feedback interno y realizar mediciones de clima laboral, cultura y engagement.



 [Visitar](#)

Team2Go

Realiza **evaluación del desempeño multiformato y por objetivos**. Con identificación de fortalezas y debilidades, definición y seguimiento de planes de desarrollo y creación de encuestas de clima laboral, de compromiso y multipropósito. Altamente funcional, rápida implantación y sencillo uso.



 [Visitar](#)

Explore Talent

Automatiza los diferentes modelos de gestión del talento y evaluación del desempeño que puede tener cada empresa, adaptándose a sus procesos. Centraliza la información de cada empleado y digitaliza el organigrama de la empresa, realizando una **organización y optimización de los puestos de trabajo mediante una matriz de polivalencia**. Integra modelos basic skills y gestión de competencias.



En el último par de años, muchas empresas se han visto obligadas a vivir en una nueva realidad que ha llegado para quedarse: el teletrabajo. Acudir a la oficina pasó de ser una obligación a una opción. De hecho, trabajar en remoto es uno de los requisitos que más demandan los candidatos hoy en día. Por ello, **los profesionales de Recursos Humanos han tenido que reinventarse y abordar tareas de una manera diferente**. Y en ese terreno sabemos que la tecnología juega un papel crucial.

Entre los aspectos a destacar, Personio ofrece una evaluación del desempeño transparente, fácil de configurar y usar y con varios formatos para el seguimiento de objetivos (en porcentaje, binario, texto libre, etc.). Para mantener al equipo comprometido con la empresa, debemos **realizar un ejercicio de calibración de objetivos entre todos los empleados, garantizando un proceso de evaluación uniforme en toda la organización**. Lo peor para la motivación general son unos procesos de evaluación que se perciban injustos o sesgados.

En Personio sabemos que para maximizar el rendimiento de tu plantilla, **es imprescindible contar con la tecnología adecuada que sirva como infraestructura de todas las operaciones de personal** que ocurren en el día a día como contratar, incorporar, apoyar, medir y pagar a tu gente.

Otras funcionalidades que ofrece Personio en materia de automatización y optimización de procesos te permitirán ahorrar tiempo contratando a los mejores candidatos, gestionar nóminas y datos de personal más rápido y desde un mismo lugar, ofrecer regularmente un feedback del desempeño transparente, integrar procesos personalizando los derechos de acceso o consultar métricas para crear predicciones basadas en datos reales, por mencionar solo algunas.

Se acabó el alternar entre diferentes herramientas. Solo tendrás que integrar tus soluciones especializadas en esta plataforma y tus datos se sincronizarán automáticamente.

*Aarón Cogolludo, Sales
Partnerships Southern Europe
Leader de **Personio***

Personio



Software de Prevención de Riesgos Laborales - PRL

La seguridad en el trabajo es uno de los aspectos en los que más se ha focalizado en los últimos años. Reducir los accidentes laborales y proteger la salud de los empleados.

Conseguir evitar los riesgos y daños derivados del trabajo, ya sean enfermedades, patologías o lesiones, está en el punto de mira de las organizaciones.

Con un software de prevención de riesgos laborales garantizarás una mejora constante de las condiciones de trabajo de tus empleados, o bien facilitarás la gestión de los servicios de evaluación y seguimiento a empresas clientes con acciones preventivas, formativas e informativas.

Al digitalizar la gestión de acciones preventivas y de evaluación de riesgos laborales conseguirás:

- Automatizar el flujo, programación y control de las acciones a realizar y los planes preventivos: evaluaciones, reconocimientos, campañas, cursos, etc.
- Garantizar el cumplimiento de los reglamentos de seguridad y salud en el trabajo vigentes.
- Definir planes de emergencia ante diferentes situaciones.
- Identificar y evaluar niveles de riesgo de cada uno de los puestos y áreas de trabajo.
- Disponer de informes y estadísticas para conocer el índice de accidentes y siniestralidad.
- Registrar las revisiones de la maquinaria e inspecciones sanitarias de las instalaciones.

TOP: los mejores software de prevención de riesgos laborales



 [Visitar](#)

Quentic

Especializado en la gestión EHSQ, centraliza todos los procesos, información y recursos relacionados con **calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo**.

Con múltiples funciones para documentar, evaluar y dirigir todos los procesos de prevención de riesgos laborales: detección de riesgos, definición de las medidas de protección necesarias, cumplimiento de normas y obligaciones legales o compartir documentos.

Se adapta a cualquier sector y estructura empresarial, y es personalizable gracias a sus módulos de seguridad laboral, control de trabajo, sustancias peligrosas, incidentes y observaciones, control de trabajo, gestión medioambiental, riesgos y auditorías, sostenibilidad y procesos.



 [Visitar](#)

Mentor

Su módulo PRL gestiona las evaluaciones de riesgos por diferentes metodologías, las **actividades preventivas, la vigilancia de la salud y la formación de prevención**.

Dirigido a organizaciones que cuentan tanto con servicio de prevención propio como ajeno, incluye una completa gestión documental y proporciona una fácil configuración de plantillas de documentos que requiere la gestión de PRL.

Gestiona la coordinación de actividades empresariales, auditorías e inspecciones de seguridad, revisiones de máquinas y productos habituales, funciones de los empleados en PRL, entrega de EPIs, control de sensibilidades, investigación de accidentes e incidentes, índices de siniestralidad, revisiones médicas, cursos y acciones formativas de PRL.



Visitar

Smart OSH

Especializado en prevención de riesgos laborales, gestiona todo lo relacionado con la seguridad y salud empresarial, automatizando procesos de control y seguimiento de la gestión de riesgos laborales. Muy fácil de utilizar gracias a su interfaz visual y su estructura modular, se adapta perfectamente al plan estratégico de la compañía.

Digitaliza y gestiona de forma centralizada toda la información relativa a la seguridad laboral de la empresa: control preventivo, toma de datos de campo, seguimiento de objetivos, de indicadores asociados y de acciones específicas.

Software de gestión de nóminas

Es una tarea administrativa vital para el departamento de recursos humanos, pero conlleva una gran carga de trabajo y esfuerzo. Entonces, ¿por qué no automatizar la gestión de nóminas?

Un programa de gestión de nóminas está diseñado para facilitar y automatizar el cálculo de nóminas de los empleados, ya sea desde el departamento de Recursos Humanos de una gran empresa o el gerente de una pyme.

Permite recabar y cruzar toda la información referente a la relación contractual del trabajador con la empresa (jornada, salario base, vacaciones, ausencias, horas extra y bajas) con las retenciones y las obligaciones fiscales para calcular de forma automática su retribución.

Al digitalizar la gestión de nóminas conseguirás:

- Garantizar el cumplimiento de la normativa vigente con sus actualizaciones automáticas del IRPF, tablas salariales y convenios.
- Automatizar el cálculo de nóminas teniendo en cuenta los diferentes factores laborales y legales de cada empleado: altas, bajas, contratos, retenciones, etc.
- Generar documentos oficiales para presentar en Hacienda o tramitarlos con la Seguridad Social.
- Gestionar procesos masivos de altas, variaciones, incidencias, envío de nóminas, etc.

TOP: los mejores software de gestión de nóminas

Escanea o haz clic para ver el video



 Visitar

Labor

Automatiza múltiples casuísticas, entradas de datos y procesos masivos para gestionar la información relativa a salarios, costes, plantilla y absentismo.

Tiene en cuenta los diversos regímenes de los trabajadores para los cálculos e incluye gestión documental, generador de circulares, alarmas y cuadros de mando configurables por el usuario y portal web para el acceso de responsables y clientes de despachos.



 Visitar

Zucchetti HR

Ofrece una óptima respuesta a las políticas retributivas de las empresas, **automatizando todas las operaciones relativas a la nómina: simulaciones, controles, cálculos, IRPF, transferencias bancarias, gestión de retroactividades o pagos negativos.**

Su motor de cálculo de nómina integra cualquier casuística, agiliza todas las acciones contractuales, operativas y de pago; y gestiona procesos masivos de altas, bajas, variaciones de contrato, incidencias económicas, etc.



 Visitar

CPI - AP

Realiza simulaciones salariales y presupuestarias, gestiona contratos laborales con cálculos automáticos de nóminas, estimaciones y regularizaciones del porcentaje de IRPF, de pagas extras, antigüedad, liquidación de extras, vacaciones e indemnizaciones. Con gestor de documentos con almacenamiento de recibos salariales, certificados de IRPF, contratos laborales y cualquier documento del empleado.



Visitar

a3innova Nómina

Automatiza el cálculo de nóminas, altas y bajas, seguros sociales, IRPF, etc., además de generar modelos oficiales para presentar a Hacienda.

Dirigido a pymes, grandes empresas, asesorías y despachos, cuenta con portal de acceso para empleados y para asesores. Actualizaciones legales automáticas, tablas salariales y convenios que garantiza cumplir con la normativa vigente.

Sage

Visitar

Sage 200 Laboral

Automatiza todos los cálculos e impuestos oficiales de la gestión de nóminas, con datos actuales o retroactivos, y cumple con la legislación vigente en cada momento.

Con un diseño moderno y fácil de configurar, sigue los más avanzados criterios de usabilidad, y está dirigido a cualquier empresa de entre 20 y 2.000 empleados, sin importar el sector o la actividad de negocio.

Visitar

Factorial HR

Recoge automáticamente todo lo relacionado con altas, bajas, contratos, seguros sociales, etc. para facilitarte el control y la comunicación con tu asesoría.

Realiza un seguimiento de los cambios que afectan a las nóminas, revisa nuevas contrataciones y los tipos de jornada. Se conecta directa directamente con el programa de tu asesoría para que solo tengas que verificar y validar las nóminas que te envían.

Visitar

diezNOM

Gestiona cálculo de nóminas y trámites de Seguridad Social, **diseñado para pymes y despachos profesionales de asesorías y gestorías**.

Ágil, fiable y muy intuitivo en su uso, con soporte técnico incluido, integra registro salarial, cálculo automático del IRPF, carga automática de convenios y aviso automático de todas las revisiones salariales.



[Visitar](#)

Grupo Castilla Nóminas

Ofrece la autonomía suficiente para realizar procesos como la generación de conceptos o la creación de cálculos de nóminas. Destaca por su robustez y fiabilidad en la transmisión de datos a los organismos oficiales, detectando posibles divergencias.

Integra los tiques y gastos de viaje en el recibo de salario, incluye firma digital, portal de consultas para empleados y una solución analítica con indicadores clave para mejorar la toma de decisiones: rotación, absentismo, plan de igualdad...



[Visitar](#)

Alight

Agiliza el pago puntual de nóminas cumpliendo siempre con la legislación vigente. Gracias a su escalabilidad, se adapta a todas las necesidades empresariales.

Facilita el registro de toda la información referente a las nóminas, como horas extra o bajas, permitiendo **automatizar el cálculo de lo que debe percibir el empleado**. Con portal de acceso para empleados y soporte para su implantación.



[Visitar](#)

GSE Laboral

Programa para pymes de gestión de nóminas rápido y sencillo. Con regularizaciones automáticas del IRPF, actualizaciones de convenios y presentación online de todos los movimientos de afiliación, INSS, contrate, Agencia Estatal y Hacienda de Navarra. Genera informes, realiza el registro de brecha salarial, integra portal del empleado y registro horario y cuenta con equipo de soporte para la implantación.



Nos encontramos en una época de profundos cambios sociales y tecnológicos que repercuten, como no podría ser de otro modo, en las estructuras y relaciones empresariales. La tecnología avanza a pasos agigantados, y mantener actualizadas todas las áreas de una compañía supone un gran esfuerzo y una cuidada planificación si se buscan mejoras concretas y verdaderamente útiles para el día a día del negocio y, especialmente, para sus empleados. Y es que no cabe duda cuando afirmamos que una plantilla satisfecha aumenta la productividad y mejora el branding de la empresa.

Actualmente, los procesos de gestión de RRHH engloban desde las tareas como la contratación y la selección de candidatos, el proceso de introducción de nuevas personas, la organización de programas de formación y motivación, la marca del empleador, la gestión de los documentos o la nómina, así como la evaluación del rendimiento, las habilidades y las competencias de los empleados. Entonces, **¿cómo hacer que todos estos procesos de RRHH se realicen de forma rápida y eficaz?** Hay muchas herramientas disponibles en el mercado para aquellas empresas que desean automatizar los procesos de RRHH mencionados anteriormente.

La clave está en integrar la tecnología tanto en los servicios como en los procesos internos y, para lograrlo, resulta esencial cambiar la cultura de la empresa y ofrecer a los trabajadores las herramientas y conocimientos necesarios para que ellos sean los artífices del cambio.

Gracias al uso de herramientas de gestión fáciles e intuitivas, como el software de Exact para Recursos Humanos, se consigue una mejor y más rápida adaptación a los nuevos entornos de trabajo.

Sonia López Viñuela, directora de Marketing y Comunicación en
Exact Software Iberia

=exact



Software de control horario y registro de presencia

La Ley de Control Horario de 2019 obligó a todas las empresas españolas a realizar un registro diario de la jornada de sus empleados que estuviera disponible durante cuatro años.

Este intento por acabar con las horas extra no remuneradas ni cotizadas a la Seguridad Social, empujó a las organizaciones a implantar un software de control horario para automatizar este registro.

Más allá de cumplir con la ley, estas soluciones han ido evolucionando hasta convertirse en herramientas de gestión del tiempo que no solo controlan la asistencia, sino que permiten fichar en remoto gracias a su app móvil, geolocalizar los registros y analizar la productividad.

Al digitalizar el registro de jornada y control horario conseguirás:

- Conocer el horario real de cada trabajador, retrasos e incidencias.
- Automatizar el registro de jornada y el cálculo de horas extras según la ley.
- Generar informes laborales para su verificación y control por inspecciones de trabajo.
- Facilitar que fichen los empleados en teletrabajo, en múltiples sedes o sobre el terreno.
- Registrar las horas de trabajo efectivas para evaluar el rendimiento de los empleados y la rentabilidad de los proyectos.

TOP: los mejores software de control horario

Escanea o haz clic para ver el video



beebole



Visitar

Beebole

Sencilla app para fichar desde cualquier dispositivo, incluso en zonas sin cobertura. Controla las horas trabajadas, la asistencia, los descansos, las ausencias y horas extra de empleados y equipos. Sistema multiidioma **compatible con la gestión de nóminas y pagos**. Soporte de ayuda 24/7.

cezanne™
HR Software in the Cloud



Visitar

Cezanne HR

Con una fácil configuración, permite a los empleados **fichar desde su usuario con tan solo un clic**. Genera informes de presencia, entrada y salida y localización vía IP o geolocalización. Monitorea las incidencias y las excepciones definidas a cada patrón de jornada. Flexibilidad para gestionar equipos internacionales con reflejo de zonas horarias locales.

Sage



Visitar

Sage HR

Aplicación de gestión del tiempo conectada y colaborativa, adaptada a la nueva realidad laboral. Un sistema intuitivo y flexible, que permite a los trabajadores **fichar desde cualquier lugar y bajo cualquier circunstancia**. Integra el control de presencia y de ausencia.

ZUCCHETTI



Visitar

Zucchetti HR

Accesible desde múltiples dispositivos para que los trabajadores puedan realizar gran parte de las acciones desde su teléfono móvil. Ofrece una perfecta monitorización y gestión del registro laboral. Un sistema de fichaje con **definición de horarios y gestión de cambios, compensaciones y entornos multiempresa**.



Visitar

a3gestión del tiempo

Sencillo y de rápida instalación, es fácilmente **parametrizable para activar notificaciones o restringir zonas de acceso**. Controla y gestiona horarios, turnos, jornadas y la presencia de los trabajadores en tiempo real, con acceso desde cualquier dispositivo y lugar. Centraliza toda la información de fichaje y horas trabajadas.



Visitar

Factorial HR

Automatiza el control horario de tus empleados, el cálculo de horas trabajadas y la comprobación de que se cumpla la jornada laboral, al comparar las horas reales con las previstas por cada turno. **Crea notificaciones automáticas cuando los empleados fichen fuera de la oficina** y permite utilizar también códigos QR o reconocimiento facial.



Visitar

CPI - CP

Integra registro de presencia con gestión de turnos y control horario que se adapta a todo tipo de empresas. Un sistema modular y flexible que permite el **fichaje desde cualquier dispositivo e incluir incidencias o fichajes por proyecto**.



Visitar

Plain

Aplicación accesible desde cualquier dispositivo. **Personaliza los motivos de ausencia y los tipos de fichaje según los parámetros de cada empresa**, como descansos, desayunos, formación, médico, etc. Integra el control horario con la planificación de turnos.



Visitar

Bizneo HR

Facilita el registro de jornada online desde cualquier dispositivo, **geolocalización, fichaje one-click de horarios programados y notificaciones de incidencias** a supervisores. Crea cuadrantes horarios y de turnos rotativos, determina umbrales de flexibilidad, realiza asignaciones masivas de horarios y permite imputar horas en proyectos.



Visitar

Woffu

Optimiza la gestión del tiempo, **sincronizando el control de ausencia, presencia y turnos.**

Soluciona con agilidad las casuísticas del registro de jornada y facilita el teletrabajo, con app con geolocalización. Configura horarios, define descansos y rotaciones, comprueba quién está en su puesto de trabajo e integra sistema de alertas y notificaciones. Su equipo te acompaña en la puesta en marcha.



A Cegid Company



Visitar

Visual Time One

Dirigido tanto a pymes como a grandes multinacionales, sus múltiples funcionalidades permiten una gestión proactiva del absentismo, mejorar la productividad y facilitar la comunicación interna. Con acceso web y móvil, permite realizar los fichajes con geolocalización.



Visitar

Personio

Sencilla aplicación con registro de jornada vía web o app móvil, automatiza este proceso de forma eficaz y sin esfuerzo. **Permite asignar horas a diferentes proyectos o solicitar ausencias y bajas.** Define reglas de descanso en horarios de trabajo, genera informes de asistencia, ausentismo y horas extra.



evercloud



Visitar

Evertime

Registra las entradas y salidas de trabajados presenciales y en remoto (app con geolocalización), y se integra con controles de acceso NFC y de huella. Facilita el registro de jornada y el de los descansos con un solo clic, además de poder solicitar ausencias. Cuadro de mandos personalizable a cada empresa, con informes de productividad , notificaciones automáticas, etc.



Visitar

netTime

Plataforma web, intuitiva, flexible, adaptable a todo tipo de sectores y tamaños de negocio.

Además de control horario y accesos, su estructura modular le permite completarse con gestión de tareas, control de visitas o portal del empleado. Crea tantos perfiles como necesites, asigna permisos, activa opciones y define el organigrama que se adapte a cada empresa.



Visitar

Control Laboral

Control horario multidispositivo que facilita a los empleados, incluso en teletrabajo, un cómodo sistema de fichaje. **Integra control de presencia con bolsa de horas para gestionar horas extra y compensaciones**, calendarios laborales, registro de vacaciones, incidencias o absentismos.



Opinión

El contexto actual hace imprescindible que las empresas se tomen muy en serio la gestión del talento, no solo para mejorar la productividad, sino también para ofrecer la mejor experiencia a los empleados y generar sentido de pertenencia. Para ello, la incorporación de soluciones de recursos humanos en las empresas ha pasado a ser un valor estratégico.

Todas las empresas españolas, independientemente de su tamaño, ya perciben que soluciones de este tipo tienen un retorno inmediato, tanto por la automatización de procesos administrativos que resuelven de manera notable, como por la habilitación de un canal de comunicación empresa – colaborador que facilita la gestión de cada una de las personas que componen la organización de una forma más personalizada. Sin entrar en la capacidad analítica que ofrecen.

Contar con herramientas que permitan tomar el pulso periódicamente a cada profesional es clave, pero no la única vía. Disponer de **herramientas tipo Red Social Corporativa**, en la que los profesionales pueden compartir conocimientos, experiencias o retos ayuda a generar un sentimiento de pertenencia y acogida que redunda positivamente en cada uno.

Por otro lado, contar con herramientas que ayuden a **gestionar el teletrabajo o que permiten compartir de forma transparente criterios de evaluación, planes de acción personalizados o planes de sucesiones** son clave para empoderar a los empleados y posicionarlos en el centro de las organizaciones, sin olvidar todas aquellas acciones que trascienden de la tecnológica y que son la base de toda acción para potenciar la pertenencia y la satisfacción.

*Nacho Pareja, Spain HCM Sales Manager de **Talentia Software***

TalenTia
FINANCE & HR SOLUTIONS



Portal del empleado

Una buena comunicación interna es la base de toda gestión de personas. La pandemia puso de relieve la importancia de conectar empleados y empresa, de crear canales de interacción ágiles y accesibles. El Portal del Empleado fue una aplicación digital fundamental.

Además de facilitar la comunicación, el Portal del Empleado supone un paso más en la autogestión de trámites administrativos y en la transparencia de los procesos.

Gracias a su acceso remoto y online, su consulta puede realizarse desde cualquier dispositivo y lugar.

Al introducir un Portal del Empleado en tu gestión RRHH conseguirás:

- Descentralizar tareas administrativas de recursos humanos, facilitando a los empleados una aplicación 24/7 para solicitar vacaciones, consultar horarios y turnos, acceder a sus nóminas, descargar archivos, etc.
- Crear un canal de comunicación interna para enviar notificaciones, informar de cambios, compartir información corporativa y documentos, publicar novedades o asignar tareas.
- Difundir los valores de la empresa, facilitar la incorporación de empleados y mejorar el compromiso laboral.

TOP: los mejores programas y apps portal del empleado

Escanea o haz clic para ver el video



=Exact

[Visitar](#)

Exact para RRHH

Optimiza todo el ciclo de gestión y autogestión de RRHH, desde el proceso de onboarding, la gestión de ausencias, la formación, las políticas de evaluación o el desempeño. Incluye un flujo de procesos moldeable en función de cada empresa, gestión documental y una plataforma o red social colaborativa que, en forma de timeline, permite publicar noticias, encuestas o compartir información con los empleados.


cezanne™
HR Software in the Cloud[Visitar](#)

Cezanne HR

Facilita un autoservicio 24/7 seguro e intuitivo a los trabajadores, con gestión documental y firma electrónica. Los managers pueden publicar packs de bienvenida para nuevos empleados, políticas y procedimientos de RRHH de la empresa, evaluaciones, encuestas o bolsa de empleo. También se pueden incluir noticias corporativas, casos de éxito, preguntas frecuentes, enlaces de interés, etc.


natureh[Visitar](#)

Natureh

Flexible y personalizable tanto estética como funcionalmente, con una rápida puesta en marcha y un uso muy intuitivo. El acceso para gestores y responsables permite controlar y gestionar todo tipo de procesos RRHH (peticiones, turnos, control de gastos, etc.), y para el empleado supone un canal online donde acceder a su información laboral, descargas, noticias de la empresa, solicitar anticipos, enviar mensajes directos, reservar recursos y espacios de la empresa, etc.


factorial[Visitar](#)

Factorial HR

Gestiona la creación de perfiles de empleados, carga y firma la documentación en tan solo algunos clics. Su panel de control es personalizable para crear una experiencia de usuario adaptada a cada trabajador. Permite solicitar ausencias y vacaciones; gestionar contratos, nóminas y seguros; planificar eventos; conectar con equipos y concentrar en un correo semanal todas las tareas o logros completados.



Visitar

Yunbit

Personalizable para adaptarse a las necesidades de gestión de cada empresa, a su imagen corporativa y flujos de comunicación. Los responsables podrán automatizar procesos de gestión y facilitar la comunicación, recibir sugerencias o plantear encuestas y concursos. En su área personal, los empleados podrán consultar sus datos, solicitar vacaciones o permisos, enviar mensajes o acceder a planes de formación. Inlcuye firma digital.



Visitar

Zucchetti HR

Gestiona o consulta datos de la plantilla, nóminas, certificados y calendarios, facilitando trámites administrativos y autorizaciones. Publica comunicaciones y documentos de interés para tus empleados, **organiza los criterios de control presencial o define diferentes perfiles de acceso y servicios.** Gracias a sus instrumentos de Analytics permite medir el alcance de objetivos de la empresa.



Visitar

Mentor

Diseño personalizable y enfocado al autoservicio, la colaboración y la comunicación. **Ofrece una experiencia de usuario intuitiva y amigable, tanto por su accesibilidad como por su funcionalidad.** Consulta información propia, de subordinados a su cargo y corporativa. Con descarga de documentos, firma digital, gestión de solicitudes, área de encuestas, notificaciones, calendario laboral, procesos de evaluación y formación.



Visitar

ALTAI

Incluye prestaciones fundamentales para gestionar empleados de forma eficaz y online, facilitar la comunicación y que los trabajadores puedan autogestionar sus trámites. Personalizable con la imagen corporativa de cada empresa, permite definir fácilmente perfiles de acceso, tipos usuarios, centros de trabajo, equipos o flujos de autorizaciones. Consultas, descargas, solicitudes, comunicaciones, etc.

Personio



[Visitar](#)

Personio

Función autoservicio para que los empleados puedan solicitar ausencias, consultar nóminas, actualizar sus datos personales y registrar horas trabajadas. Los responsables solo tendrán que aprobar las solicitudes de los trámites online. Asigna diferentes accesos para definir quién puede subir documentos, consultar o editar datos. Incluye firma digital y sistemas de avisos.

Sage



[Visitar](#)

Sage HR

Facilita la autogestión de trámites laborales y la automatización de tareas repetitivas. Se adapta perfectamente a las necesidades de control y comunicación de los trabajadores en remoto. Ayuda a supervisar e involucrar a los empleados y les facilita herramientas para la autogestión online de trámites. **Integra un sistema de notificaciones automáticas y herramientas para compartir objetivos y documentos.**

sesame



[Visitar](#)

Sesame HR

Crea comunicados y publicaciones con atractivo formato visual, realiza notificaciones en tiempo real y envía mensajes personalizados. Los trabajadores podrán consultar rápidamente los horarios, turnos, fichajes, entradas, salidas, vacaciones, etc. Permite compartir documentación y dispone de su propio chat interno para resolver dudas o seleccionar incidencias de empleados.



La gestión de los recursos humanos de cualquier organización es una de las áreas más importantes para la administración eficiente del negocio y el aumento de la productividad de su equipo humano. A pesar de que este pensamiento no ha imperado siempre; es una evidencia que ahora **la empresa debe dar respuesta a los fuertes cambios que se están produciendo en la sociedad y en el ámbito laboral**; debiendo procurar un contexto proclive al desarrollo del negocio y del trabajador.

Gestionar los recursos humanos de una organización implica tener en cuenta muchos aspectos: selección, gestión laboral, nóminas, talento, seguridad y salud, compensación, formación, gestión del conocimiento; no siendo tarea fácil la gestión, organización, control e integración de todos ellos.

Aprovechando el momento en el que la tecnología ofrece posibilidades para que la gestión se simplifique y sea eficaz, Yunbit dispone de un completo software de gestión en cloud que abarca todos los aspectos que intervienen en la relación trabajador-empresa.

•—————♦—————•

Yunbit RRHH es una solución de gestión integral configurable y un Portal del empleado acorde a las necesidades y a la imagen de cada organización.

Nuestro planteamiento es integrar los datos, la información y los procesos para conseguir objetivos reales y no sobre áreas o aspectos estancos. Pensamos que las relaciones se construyen sobre la base de un propósito común, una comunicación fluida y bidireccional, una gestión justa y eficaz, y la disposición de recursos técnicos que lo hagan posible.

Por eso Yunbit Business Cloud ofrece aplicaciones que integran todos los procesos de negocio y se ajustan a las necesidades propias de cada organización, a los cambios del mercado y a las expectativas de nuestros clientes.

Juan Conde Morala,
CEO de **Yunbit**

Yunbit.

CLOUD BUSINESS SOFTWARE



Software de onboarding

Después de una selección de candidatos, garantizar una buena integración a los nuevos empleados es clave para mantener la motivación y retener el talento.

Los software de onboarding tienen cada vez más relevancia dentro de las estrategias de gestión de personal de las empresas, ya que son una pieza clave en este nuevo escenario laboral y de guerra del talento.

Pero no solo eso, el coste económico que supone la salida de un buen empleado es muy importante para las empresas. Fidelizar el talento que hemos conseguido atraer es una de las principales ventajas del software de onboarding.

Además, muchas de estas soluciones integran también funcionalidades para mejorar el proceso de offboarding o salida de la empresa, una fase de la experiencia del empleado que no debemos olvidar en nuestra gestión empresarial.

Al digitalizar el proceso de onboarding conseguirás:

- Automatizar los flujos de trabajo relacionados con la incorporación de nuevos empleados a una compañía.
- Definir un checklist personalizado para cada empleado con recordatorios automáticos.
- Garantizar que el plan de acogida se realice de manera eficaz, con seguimiento en tiempo real de las acciones programadas y sistema de notificaciones.
- Centralizar todas las tareas y recursos que el nuevo empleado necesita: documentos, vídeos, firma digital, claves de acceso, ficha de empleado, planes de formación, cuentas de compañeros, etc.
- Asignar a responsables y equipos tareas concretas de onboarding.



La primera impresión es la que cuenta, así de fácil. Solo tienes una oportunidad para dejar la huella adecuada en el nuevo empleado, lo que marcará su relación con la compañía para siempre.

Del onboarding va a depender que tengas una persona motivada, ilusionada y comprometida con tu compañía o, todo lo contrario, una persona desilusionada por no cumplirse sus expectativas, que hará lo justo y que estará deseando que llegue la hora de irse a casa. Esta persona con el tiempo querrá abandonar la empresa. Y créeme que se irá y, no solo eso, hablará a su entorno de la mala experiencia que ha tenido, impactando en la imagen y en la marca empleadora de tu empresa.

Por otro lado, el onboarding es un proceso complejo para la compañía a nivel operativo. Supone mucho trabajo e implica a muchas personas y equipos: RRHH, dirección, managers, compañeros, IT, formación, etc. Hay muchas tareas manuales y repetitivas, donde además es fácil cometer errores u olvidar pasos importantes.

Durante los últimos 15 años, mi socio Antonio y yo hemos incorporado cientos de empleados y hemos sufrido estas problemáticas. Por eso desarrollamos Cassidy, para hacer la vida fácil al nuevo empleado y al resto de implicados en la empresa.

En 2 horas tienes funcionando el onboarding ideal, digitalizado y automatizado, con lo que te ahorras mucho tiempo, costes y quebraderos de cabeza.

No obstante, el onboarding es solo una parte de lo que puedes hacer en Cassidy, en la plataforma te damos todo lo necesario para poner en marcha tu estrategia de experiencia de empleado durante todo su ciclo de vida.

Rafael Caballero,
CEO de **Cassidi**



Somos la **primera consultoría digital** que ayuda, sin coste, a empresas y negocios en los procesos de digitalización y transformación tecnológica. Nos enfocamos en el *descubrimiento de soluciones* para que cualquier empresa, independientemente de su tamaño, obtenga rankings personalizados con filtros avanzados. Solo así **podrán elegir objetivamente y con más posibilidades de no equivocarse.**

Esta visión nos ha ayudado a mantenernos constantemente actualizados. Y **compartimos abiertamente todo ese conocimiento.**

Si quieres estar al día en todo lo relativo a la tecnología digital, no pierdas ni un minuto más. **¡Accede a nuestra web!** Tenemos una newsletter semanal, un pódcast con grandes invitados, un canal de YouTube con cientos de vídeos útiles... y nunca paramos.

Soft**Doit**[®]